

## Tratamento e Proteção de Dados Pessoais do candidato no âmbito de processo de candidatura ou recrutamento

### Prestação de Informação

1. Os dados pessoais recolhidos no âmbito do presente processo de recrutamento, bem como os demais dados pessoais <sup>1</sup> do *Candidato* que tenham sido ou venham a ser fornecidos à Cares - Assistência e Reparações, S.A. (adiante a “Empresa”) ou a entidade por si indicada que intervenha no processo de recrutamento, em nome da *Empresa*, ou que tenham sido gerados no âmbito do processo de seleção e recrutamento, em particular, que resultem da avaliação da candidatura (doravante “**Dados Pessoais**”), serão tratados pela *Empresa*, cujos dados de contacto constam abaixo, entidade responsável pelo tratamento dos dados, para as finalidades enumeradas no ponto 4, abaixo.
2. A *Empresa* poderá proceder à recolha de informação respeitante ao Candidato para a avaliação da candidatura, habilitações e experiência profissional anterior do Candidato, junto de fontes acessíveis ao público organismos públicos e referências ou contactos disponibilizados pelo próprio Candidato, bem como para complementar ou confirmar a informação facultada pelo Candidato, no âmbito da finalidade de recrutamento e avaliação de candidatura de trabalho.
3. Responsável pelo tratamento dos dados:  
  
Cares - Assistência e Reparações, S.A.,  
  
Avenida José Malhoa, 13 5ª Lisboa 1070-  
  
157, Lisboa  
  
O Encarregado de Proteção de Dados Pessoais designado pela *Empresa* pode ser contactado pelo *Candidato*, por escrito, para:
  - Encarregado de Proteção de Dados Pessoais - Largo Calhariz 30, 1200-086 Lisboa;
  - [epdp@fidelidade.pt](mailto:epdp@fidelidade.pt)
4. Os Dados Pessoais serão tratados pela *Empresa* para:
  - a finalidade de seleção e recrutamento no âmbito do processo ou processos de recrutamento em que o Candidato esteja integrado, com fundamento em interesse legítimo da Empresa de contratação de trabalhadores e necessidade para execução de diligências pré contratuais solicitadas pelo Candidato, sendo os dados conservados pelo prazo de um ano após a conclusão do processo de recrutamento, caso o Candidato não seja contratado;
  - cumprimento das exigências legais de manutenção pelo prazo legalmente exigido (presentemente 5 anos) do registo de processos de recrutamento efetuados;

Os dados tratados para as finalidades indicadas em (i) poderão ser conservados pela Empresa pelo prazo de dois anos após o termo do(s) processo(s) de recrutamento em que a sua recolha tenha ocorrido para futuros contactos a efetuar pela Empresa ao Candidato no sentido de este vir a integrar futuros processos de recrutamento de emprego que venham a ser lançados pela Empresa no indicado prazo.

Os Dados Pessoais poderão ser tratados por outras entidades a quem a *Empresa* tenha subcontratado o seu tratamento, designadamente, agências de emprego ou entidades contratadas pela *Empresa* para proceder à avaliação e seleção de candidaturas, entrevistas, ou verificação de habilitações ou outros dados dos Candidatos.

5. O *Candidato* tem direito a solicitar à *Empresa*, mediante pedido escrito dirigido ao Encarregado de Proteção dos Dados Pessoais:

- O acesso, nos termos e condições legalmente previstos, aos Dados Pessoais que lhe digam respeito e que sejam objeto de tratamento pela Empresa;
- A correção ou atualização de Dados Pessoais inexatos ou desatualizados que lhe respeitem;
- O tratamento de Dados Pessoais em falta quando aqueles se mostrem incompletos;
- O apagamento, nos casos especificamente previstos na lei, de Dados Pessoais que lhe digam respeito;
- A limitação, verificadas as condições previstas na lei, do tratamento de Dados Pessoais no que lhe diga respeito.

Mediante pedido escrito, dirigido ao Encarregado de Proteção dos Dados Pessoais, o Candidato tem, ainda, direito a:

- Retirar o consentimento prestado, quando o tratamento de dados se fundar, apenas, em consentimento;
- Opor-se ao tratamento por motivos relacionados com a sua situação particular, quando o tratamento de dados se fundar em interesse legítimo do responsável pelo tratamento ou de terceiro;
- Receber da Empresa, em formato digital de uso corrente e leitura automática, os dados pessoais que lhe digam respeito e que tenham sido, por si, fornecidos, tratados por meios automatizados com fundamento em consentimento ou em contrato celebrado, podendo solicitar, por escrito, a respetiva transmissão diretamente para outro responsável, sempre que tal se mostre tecnicamente possível.

O Candidato pode, ainda, solicitar, ao Encarregado de Proteção dos Dados Pessoais, informação mais detalhada, designadamente sobre as finalidades, fundamentos de licitude e prazos de conservação e, bem assim, apresentar-lhe reclamações sobre o modo como os seus Dados Pessoais são tratados, sem prejuízo de o poder fazer, também, junto da Autoridade competente.

A lei estabelece os termos em que os direitos acima indicados podem ser exercidos os quais serão aplicáveis quando do seu exercício junto da *Empresa*, incluindo as exceções e limitações a que estão sujeitos. Poderá solicitar mais informações sobre estes direitos e o seu exercício junto do ao Encarregado de Proteção dos Dados Pessoais.

6. Alguns dados solicitados ao Candidato, no âmbito do processo de recrutamento, poderão constituir requisito obrigatório para a avaliação da candidatura ou da candidatura para posições determinadas, pelo que, na eventualidade de assim ser, a Empresa dará essa indicação ao Candidato, informando-o de que no caso de os mesmos não serem facultados, a análise da candidatura não poderá ser efetuada pela Empresa.

<sup>1</sup> Nos termos da lei, entende-se por dados pessoal «*toda a informação relativa a uma pessoa identificada ou identificável, independentemente da sua natureza e suporte*».